**Værktøj udviklet af undervisere på SDU, kompetenceafklaring**

**Udviklet af Ph.d. studerende Bjarne Christensen og lektor Flemming Smedegaard**

Denne øvelse er udviklet til kandidatstuderende og har til formål at gøre de studerende bevidste om, hvilke kompetencer de bringer med ind i et fagligt forløb, og hvilke de tager med fra det faglige forløb. Øvelsen er delt op i to dele og er inspireret af en ressourcebaseret tilgang til kompetencer, som lektor Tine Lynfort Jensen har udviklet med udgangspunkt i teori om effectuel logik på Humaniora.

De to øvelser er gengivet nedenfor, med et konkret fag indenfor HRM som eksempel. Derfor er spørgsmålene konkret stillet ud fra faget. Man kan dog nemt erstatte med elementer fra sit eget fag.

**Kompetenceafklaring – del I**

**Hvem er jeg?**

**Del 1: Din faglige profil**

Skriv 5 kodeord, der karakteriserer din faglighed godt, dvs. på baggrund af din nuværende uddannelse og eventuelle tidligere uddannelser og jobs:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Del 2: Din personlige identitet og baggrund**

Tænk på en eller flere episoder/erfaringer/ betingelser i dit liv, der har betydning for, hvem du er, og hvad du står for. Hvad betyder det, at du har de erfaringer med dig?

Skriv efterfølgende 5 stikord ned, der beskriver din identitet:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Del 3: Dine personlige styrker og svagheder**

Udvælg blandt nedenstående 40 personlige egenskaber 5 styrker, som du mener, at du har i forhold til at komme til at arbejde med HRM i en organisation, samt 5 mulige svagheder i forhold til at arbejde med HRM, som du vil skulle være arbejde med hos dig selv:

handlekraftig fredelig

konkurrenceorienteret gruppeorienteret

kraftfuld bruger tid på beslutninger

nysgerrig ikke krævende

selvstarter eftergivende

indflydelsesrig reflekterende

overbevisende undersøgende

venskabelig alvorlig

ordrig reserveret

positiv kritisk

pålidelig utålmodig

velovervejet energisk

elskværdig rastløs

udholdende mobil

opmærksom på andre impulsiv

forsigtig uafhængig

systematisk viljestærk

præcis stædig

nøjagtig fast

perfektionistisk bestemt

***Mine 5 styrker: Mine 5 svagheder:***

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Hvorfor anser du hver af disse egenskaber for at være henholdsvis styrker og svagheder i forhold til at arbejde med HRM?

**Hvad kan jeg?**

**Del 4: Din faglige viden**

Udform en oversigt over de fag fra din(e) uddannelse(r), som har relevans i forhold til arbejdet med HRM

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Uddannelse* | *Fag* | *Viden og færdigheder* | *Kompetencer* |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Del 5: Dine praktiske erfaringer**

Hvilke erfaringer har du med fra jobs, fritidsinteresser, social baggrund, etc., som er relevante i forhold til at arbejde med HRM?

|  |  |
| --- | --- |
| *Job, interesse mv.* | *Kompetencer* |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Hvem kender jeg?**

**Del 6: Dine ressourcepersoner**

Hvem kender du, som vil kunne blive nyttige ressourcepersoner for dig i forhold til at arbejde med HRM?

|  |  |
| --- | --- |
| Fra min uddannelse | Fra arbejde |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Fra familie og venner | Fra andre sammenhænge |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**Din fremtid med HRM**

1. Hvilke samlede forhåndsforudsætninger har du med i forhold til at arbejde med HRM i en organisation?
2. Hvordan forventer du, at dette kursus vil kunne bidrage til at udvikle dine forudsætninger for at komme til at arbejde med HRM i en organisation?
3. Hvad vil du selv gøre i forbindelse med kurset for at udvikle dine forudsætninger for at komme til at arbejde med HRM i en organisation?
4. Hvad kan underviserne gøre i forbindelse med kurset for at udvikle dine forudsætninger for at komme til at arbejde med HRM i en organisation?
5. Har du efter første undervisningsgang andre kommentarer til kurset, som vi skal kende, for at vi som undervisere kan skabe det bedst mulige kursus?

**Svarene på disse 5 spørgsmål bedes du sammenfatte i en mail og sende til XX senest XX**

**Kompetenceafklaring – del II**

**Del 2**

Her ved kursets afslutning skal du besvare følgende:

**Hvem er jeg?**

Har HRM-kurset tilføjet noget til din uddannelsesmæssige faglighed?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Skriv 1-3 ting ned, som du har oplevet i HRM-forløbet, som har bidraget til din udvikling som studerende eller som person

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Hvad kan jeg**

Skriv de vigtigste ting ned, som du har lært rent fagligt/videnmæssigt i HRM-faget

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Hvilke erfaringer tager du med dig fra kurset, som kan hjælpe dig i dit videre studie, i dit nuværende eller kommende job?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Hvem kender jeg?**

Har du i forbindelse med kurset fået skabt nye kontakter (netværk), som du forvente at kunne bruge til noget i fremtiden:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_